

FE DE ERRATAS

EN LA CIUDAD DE HUANCVELICA, SIENDO LAS 15:00 P.M. DEL DÍA 25 DE OCTUBRE DEL 2019, SE REUNIÓ LA COMISIÓN PERMANENTE DE SELECCIÓN DE PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 "CAS", DESIGNADO MEDIANTE RESOLUCIÓN DIRECTORAL REGIONAL N° 1285-2019-D-HD-HVCA/DG

CONCURSO DE CAS N° 06-2019/ GOB.REG.HVCA/HD-HVCA/CPSP-CAS

CONCURSO DE MERITOS PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PROFESIONALES Y NO PROFESIONALES DE LA SALUD PARA EL HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCVELICA – GOBIERNO REGIONAL DE HUANCVELICA.

EN MERITO A LA REUNIÓN LLEVADO A CABO EL DIA 25 DE OCTUBRE DEL 2019 Y, AL AMPARO DEL ARTICULO 212° - RECTIFICACIÓN DE ERRORES, EN LOS NUMERLAES "212°.1: **LOS ERRORES MATERIAL O ARITMÉTICO EN LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS PUEDEN SER RECTIFICADOS CON EFECTO RETROACTIVO, EN CUALQUIER MOMENTO, DE OFICIO O A INSTANCIA DE LOS ADMINISTRADOS, SIEMPRE QUE NO SE ALTERE LO SUSTANCIAL DE SU CONTENIDO NI EL SENTIDO DE LA DECISIÓN**" Y 212°.2: "**LA RECTIFICACIÓN ADOPTA LAS FORMAS Y MODALIDADES DE COMUNICACIÓN O PUBLICACIÓN QUE CORRESPONDA PARA EL ACTO ORIGINAL**". DEL TEXTO UNICO ORDENADO DE LA LEY N° 27444 - LEY DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL, LA COMISIÓN PERMANENTE DE LA SEGUNDA CONVOCATORIA CAS-2019, APRUEBA MODIFICAR LAS FICHAS DE EVALUACIÓN DE CADA PLAZA CONVOCADA EL CUAL SE DETALLA A CONTINUACIÓN:

DICE:

ÍTEM (2.1)

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	50	23	50
1. Formación Académica.	16	13	16
* Titulo	13		
* Especialidad	14		
* Maestría	15		
* Doctorado	16		
<i>* Nota: Se considerara grado de formación académica más alto de estudios concluidos.</i>			
2. Capacitación, Curso, Especialización, Diplomados, Cartas y Resoluciones de Reconocimiento por la labor desempeñada y otros: en temas relacionados al objeto de la convocatoria, en los 03 últimos años:	7	3	7
* Mayor a 120 horas	5		
* Menor a 120 horas	3	3	7
* Cartas y Resoluciones de Reconocimiento	2		
3. Experiencia General en Entidades Públicas y/o Privadas:	6	3	6
* Más de 01 año	6	3	6

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG. HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA
 M.C. GUADALUPE E. BONILLA
 MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG. HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA
 M.C. JOSE C. RUIRICO JUEZ TOSCANO
 MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG. HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA
 Lic. Enf. Kent. Roy Riveros Ramos
 MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG. HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA
 Abog. WILMAR G. MERINO CARHUAPOMA
 SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG. HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA
 Lic. Adm. LUIS A. CLEMENTE ESPINOZA
 PRESIDENTE

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA

Obsta. GUADALUPE E. BONIL
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA

M.C. JOSE RIVEROS RAMOS
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA

Lic. Enf. Kent Roy Riveros Ramos
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA

Abog. WILLIAM G. MENINO CARHUAPOMA
SECRETARIO

HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA

Lic. ADM. CRIS A. CLEMENTE ESPINOZA
PRESIDENTE

* Menos de 01 año	3		
4. Experiencia Específica en temas relacionados al puesto convocado público y/o privado:	6	3	6
* Más de 01 año	6	3	6
* Menos de 01 año	3		
5. Ofimática	6	1	6
* Ofimática básica	1	1	6
* Ofimática Intermedio	3		
* Ofimática Avanzado	6		
6. Idiomas	9	0	9
* Quechua básico	9	0	9
ENTREVISTA PERSONAL (la entrevista de inicio a fin en quechua)	50	15	50
1. Presentación (objetivos profesionales, seguridad personal y aptitudes de acuerdo al puesto que postula)	10	5	10
2. Interculturalidad	10	5	10
3. Capacidad de respuesta frente a situaciones adversas con experiencias pasadas	10	5	10
4. Conocimiento y Dominio en el área que postula	20	0	20
PUNTAJE TOTAL	100	37	100

ÍTEM (2.2)

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	50	13	50
1. Formación Académica.	14	0	14
Título de Técnico	14	0	14
2. Capacitación, Curso, Cartas y Resoluciones de Reconocimiento por la labor desempeñada y otros: en temas relacionados al objeto de la convocatoria.	8	3	8
* Mayor a 120 horas	5	3	8
* Menor a 120 horas	3		
* Resoluciones y Cartas de Reconocimiento	3		
3. Experiencia General en Entidades Públicas y/o Privadas:	6	3	6
* Más de 01 año	6	3	6
* Menos de 01 año	3		
4. Experiencia Específica en temas relacionados al puesto convocado público y/o privado:	6	3	6
* Más de 01 año	6	3	6
* Menos de 01 año	3		
5. Ofimática	6	4	6
* Ofimática básica	4	4	6
* Ofimática Intermedio	5		

* Ofimática Avanzado	6		
6. Idiomas	10	0	10
* Quechua básico	10	0	10
ENTREVISTA PERSONAL (la entrevista de inicio a fin en quechua)	50	15	50
1. Presentación (objetivos profesionales, seguridad personal y aptitudes de acuerdo al puesto que postula)	10	5	10
2. Interculturalidad	10	5	10
3. Capacidad de respuesta frente a situaciones adversas con experiencias pasadas	10	5	10
4. Conocimiento y Dominio en el área que postula	20	0	20
PUNTAJE TOTAL	100	34	100

1. ETAPAS DE EVALUACIÓN

a. ETAPA ELIMINATORIA:

El proceso de selección de personal será de carácter eliminatorio, según lo señalado en el numeral 5.2 del presente.

b. PUNTAJES MINIMOS PARA ACCEDER A LA SIGUIENTE ETAPA:

- Los postulantes para el grupo técnico, para poder acceder a la siguiente etapa deberán de acumular un puntaje mínimos que se detalla líneas abajo:

ÍTEM (2.1)

Evaluación de Hoja de vida:	23 puntos (el postulante que no obtenga el puntaje mínimo considerando en cada numeral de los factores de Evaluación, será automáticamente descalificado).
Entrevista personal:	15 puntos.

ÍTEM (2.2)

Evaluación de Hoja de vida:	13 puntos (el postulante que no obtenga el puntaje mínimo considerando en cada numeral de los factores de Evaluación, será automáticamente descalificado).
Entrevista personal:	15 puntos.

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

Lic. Adm. LUIS A. CLEMENTE ESPINOZA
PRESIDENTE

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

Abog. WILMAR G. MERINO CARHUAPOMA
SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

Lic. Enf. Keni Rcy Riveros Ramos
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

M.C. JOSE L. RODRIGUEZ TOSCANO
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

Obsta GUADALUPE E. BONILLA ESPINAL
MIEMBRO

DEBE DECIR:

ÍTEM (2.1)

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	50	24	50
1. Formación Académica.	20	10	20
* Título	10	10	20
* Especialidad	+3		
* Maestría	+3		
* Doctorado	+4		
<i>* Nota: Acreditados con título.</i>			
2. Capacitación, Curso, Especialización, Diplomados, Cartas y Resoluciones de Reconocimiento por la labor desempeñada y otros: en temas relacionados al objeto de la convocatoria, en los 03 últimos años:	10	4	10
* Mayor a 120 horas	7	4	10
* Menor a 120 horas	4		
* Cartas y/o Resoluciones de Reconocimiento	3		
3. Experiencia General en Entidades Públicas y/o Privadas:	12	4	12
* De 5 años a más	12	4	12
* De 3 a 4 años	8		
* 02 años	4		
4. Experiencia Específica en temas relacionados al puesto convocado público y/o privado:	4	2	4
* De 2 años a más	4	2	4
* 01 año	2		
5. Ofimática	2	2	2
* Ofimática básica	2	2	2
6. Idiomas	2	2	2
* Quechua básico	2	2	2
ENTREVISTA PERSONAL.	50	15	50
1. Presentación (objetivos profesionales, seguridad personal y aptitudes de acuerdo al puesto que postula)	10	5	10
2. Interculturalidad	10	5	10
3. Capacidad de respuesta frente a situaciones adversas con experiencias pasadas	10	5	10
4. Conocimiento y Dominio en el área que postula	20	0	20
PUNTAJE TOTAL	100	39	100

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA
Obsta. GUADALUPE E. BONA
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA
M.C. JOSE L. RIVERA RIVEROS
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA
Lic. Enf. Kent Roy Riveros Ramo
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA
Abog. WILLMAR G. MENDOZA CARHUAPOMA
SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA
Lic. Adm. LUIS A. CLEMENTE ESPINOZA
PRESIDENTE

ÍTEM (2.2)

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	50	34	50
1. Formación Académica.	16	16	16
Título de Técnico	16	16	16
2. Capacitación, Curso, Especialización, Diplomados, Cartas y Resoluciones de Reconocimiento por la labor desempeñada y otros: en temas relacionados al objeto de la convocatoria, en los 03 últimos años:	14	8	14
* Mayor a 120 horas	10	8	14
* Menor a 120 horas	8		
* Cartas y/o Resoluciones de Reconocimiento	4		
3. Experiencia General en Entidades Públicas y/o Privadas:	12	4	12
* De 5 Años a mas	12	4	12
* De 3 a 4 Años	8		
* 02 Años	4		
4. Experiencia Específica en temas relacionados al puesto convocado público y/o privado:	4	2	4
* De 2 años a mas	4	2	4
* 01 año	2		
5. Ofimática	2	2	2
* Ofimática básica	2	2	2
6. Idiomas	2	2	2
* Quechua básico	2	2	2
ENTREVISTA PERSONAL	50	15	50
1. Presentación (objetivos profesionales, seguridad personal y aptitudes de acuerdo al puesto que postula)	10	5	10
2. Interculturalidad	10	5	10
3. Capacidad de respuesta frente a situaciones adversas con experiencias pasadas	10	5	10
4. Conocimiento y Dominio en el área que postula	20	0	20
PUNTAJE TOTAL	100	34	100

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

Lic. Adm. LUIS A. CLEMENTE ESPINOZA
PRESIDENTE

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

Abog. WILMAR G. MERINO CARHUAPOMA
SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

Lic. Enf. Kenia Riveros Ramos
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

M.C. JOSE L. R. SUAREZ TOSCANO
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

Obsta. GUADALUPE E. BONILLA
MIEMBRO

2. ETAPAS DE EVALUACIÓN

a. ETAPA ELIMINATORIA:

El proceso de selección de personal será de carácter eliminatorio, según lo señalado en el numeral 5.2 del presente.

b. PUNTAJES MINIMOS PARA ACCEDER A LA SIGUIENTE ETAPA:

- Los postulantes para el grupo técnico, para poder acceder a la siguiente etapa deberán de acumular un puntaje mínimos que se detalla líneas abajo:

ÍTEM (2.1)

Evaluación de Hoja de vida:	24 puntos (el postulante que no obtenga el puntaje mínimo considerando en cada numeral de los factores de Evaluación, será automáticamente descalificado).
Entrevista personal:	15 puntos.

ÍTEM (2.2)

Evaluación de Hoja de vida:	34 puntos (el postulante que no obtenga el puntaje mínimo considerando en cada numeral de los factores de Evaluación, será automáticamente descalificado).
Entrevista personal:	15 puntos.

POR UNANIMIDAD, SE DETERMINA DICHOS CAMBIOS Y LA PUBLICACIÓN DEL FE DE ERRATAS.

LOS PRESENTES FIRMAN EN SEÑAL DE CONFORMIDAD

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

Lic. Adm. LUIS A. CLEMENTE ESPINOZA
PRESIDENTE

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

Abog. WILMAR G. MERINO CARHUAPOMA
SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

Lic. Enf. Ken: Rey Riveros Ramos
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

M.C. JOSE L. RODRIGUEZ TOSCANO
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

Obsta. GUABALUPE E. BONILLA PINAL
MIEMBRO