

FE DE ERRATAS

EN LA CIUDAD DE HUANCVELICA, SIENDO LAS 15:00 P.M. DEL DÍA 25 DE OCTUBRE DEL 2019, SE REUNIÓ LA COMISIÓN PERMANENTE DE SELECCIÓN DE PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 "CAS", DESIGNADO MEDIANTE RESOLUCIÓN DIRECTORAL REGIONAL N° 1285-2019-D-HD-HVCA/DG

CONCURSO DE CAS N° 06-2019/ GOB.REG.HVCA/HD-HVCA/CPSP-CAS

CONCURSO DE MERITOS PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PROFESIONALES Y NO PROFESIONALES DE LA SALUD PARA EL HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCVELICA – GOBIERNO REGIONAL DE HUANCVELICA.

EN MERITO A LA REUNIÓN LLEVADO A CABO EL DIA 25 DE OCTUBRE DEL 2019 Y, AL AMPARO DEL ARTICULO 212° - RECTIFICACIÓN DE ERRORES, EN LOS NUMERLAES "212°.1: **LOS ERRORES MATERIAL O ARITMÉTICO EN LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS PUEDEN SER RECTIFICADOS CON EFECTO RETROACTIVO, EN CUALQUIER MOMENTO, DE OFICIO O A INSTANCIA DE LOS ADMINISTRADOS, SIEMPRE QUE NO SE ALTERE LO SUSTANCIAL DE SU CONTENIDO NI EL SENTIDO DE LA DECISIÓN**" Y 212°.2: "**LA RECTIFICACIÓN ADOPTA LAS FORMAS Y MODALIDADES DE COMUNICACIÓN O PUBLICACIÓN QUE CORRESPONDA PARA EL ACTO ORIGINAL**". DEL TEXTO UNICO ORDENADO DE LA LEY N° 27444 - LEY DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL, LA COMISIÓN PERMANENTE DE LA SEGUNDA CONVOCATORIA CAS-2019, APRUEBA MODIFICAR LAS FICHAS DE EVALUACIÓN DE CADA PLAZA CONVOCADA EL CUAL SE DETALLA A CONTINUACIÓN:

DICE:

ÍTEM (2.1)

| EVALUACIONES | PESO | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MÁXIMO |
|--|------|----------------|----------------|
| EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA | 50 | 23 | 50 |
| 1. Formación Académica. | 16 | 13 | 16 |
| * Titulo | 13 | | |
| * Especialidad | 14 | | |
| * Maestría | 15 | | |
| * Doctorado | 16 | | |
| <i>* Nota: Se considerara grado de formación académica más alto de estudios concluidos.</i> | | | |
| 2. Capacitación, Curso, Especialización, Diplomados, Cartas y Resoluciones de Reconocimiento por la labor desempeñada y otros: en temas relacionados al objeto de la convocatoria, en los 03 últimos años: | 7 | 3 | 7 |
| * Mayor a 120 horas | 5 | | |
| * Menor a 120 horas | 3 | 3 | 7 |
| * Cartas y Resoluciones de Reconocimiento | 2 | | |
| 3. Experiencia General en Entidades Públicas y/o Privadas: | 6 | 3 | 6 |
| * Más de 01 año | 6 | 3 | 6 |

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG. HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA
 M.C. GUADALUPE E. BONILLA
 MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG. HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA
 M.C. JOSE C. RUIRICO JUEZ TOSCANO
 MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG. HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA
 Lic. Enf. Kent. Roy Riveros Ramos
 MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG. HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA
 Abog. WILMAR G. MERINO CARHUAPOMA
 SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG. HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA
 Lic. Adm. LUIS A. CLEMENTE ESPINOZA
 PRESIDENTE

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA

Obsta. GUADALUPE E. BONILLO
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA

M.C. JOSE RIVERA RIVEROS RAMO
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA

Lic. Enf. Kent Rcy Riveros Ramo
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA

Abog. WILMAR G. MENSINO CARHUAPOMA
SECRETARIO

HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA

Lic. ADM. CRIS A. CLEMENTE ESPINOZA
PRESIDENTE

| | | | |
|--|------------|-----------|------------|
| * Menos de 01 año | 3 | | |
| 4. Experiencia Específica en temas relacionados al puesto convocado público y/o privado: | 6 | 3 | 6 |
| * Más de 01 año | 6 | 3 | 6 |
| * Menos de 01 año | 3 | | |
| 5. Ofimática | 6 | 1 | 6 |
| * Ofimática básica | 1 | 1 | 6 |
| * Ofimática Intermedio | 3 | | |
| * Ofimática Avanzado | 6 | | |
| 6. Idiomas | 9 | 0 | 9 |
| * Quechua básico | 9 | 0 | 9 |
| ENTREVISTA PERSONAL (la entrevista de inicio a fin en quechua) | 50 | 15 | 50 |
| 1. Presentación (objetivos profesionales, seguridad personal y aptitudes de acuerdo al puesto que postula) | 10 | 5 | 10 |
| 2. Interculturalidad | 10 | 5 | 10 |
| 3. Capacidad de respuesta frente a situaciones adversas con experiencias pasadas | 10 | 5 | 10 |
| 4. Conocimiento y Dominio en el área que postula | 20 | 0 | 20 |
| PUNTAJE TOTAL | 100 | 37 | 100 |

ÍTEM (2.2)

| EVALUACIONES | PESO | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MÁXIMO |
|--|-----------|----------------|----------------|
| EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA | 50 | 13 | 50 |
| 1. Formación Académica. | 14 | 0 | 14 |
| Título de Técnico | 14 | 0 | 14 |
| 2. Capacitación, Curso, Cartas y Resoluciones de Reconocimiento por la labor desempeñada y otros: en temas relacionados al objeto de la convocatoria. | 8 | 3 | 8 |
| * Mayor a 120 horas | 5 | 3 | 8 |
| * Menor a 120 horas | 3 | | |
| * Resoluciones y Cartas de Reconocimiento | 3 | | |
| 3. Experiencia General en Entidades Públicas y/o Privadas: | 6 | 3 | 6 |
| * Más de 01 año | 6 | 3 | 6 |
| * Menos de 01 año | 3 | | |
| 4. Experiencia Específica en temas relacionados al puesto convocado público y/o privado: | 6 | 3 | 6 |
| * Más de 01 año | 6 | 3 | 6 |
| * Menos de 01 año | 3 | | |
| 5. Ofimática | 6 | 4 | 6 |
| * Ofimática básica | 4 | 4 | 6 |
| * Ofimática Intermedio | 5 | | |

| | | | |
|--|------------|-----------|------------|
| * Ofimática Avanzado | 6 | | |
| 6. Idiomas | 10 | 0 | 10 |
| * Quechua básico | 10 | 0 | 10 |
| ENTREVISTA PERSONAL (la entrevista de inicio a fin en quechua) | 50 | 15 | 50 |
| 1. Presentación (objetivos profesionales, seguridad personal y aptitudes de acuerdo al puesto que postula) | 10 | 5 | 10 |
| 2. Interculturalidad | 10 | 5 | 10 |
| 3. Capacidad de respuesta frente a situaciones adversas con experiencias pasadas | 10 | 5 | 10 |
| 4. Conocimiento y Dominio en el área que postula | 20 | 0 | 20 |
| PUNTAJE TOTAL | 100 | 34 | 100 |

1. ETAPAS DE EVALUACIÓN

a. ETAPA ELIMINATORIA:

El proceso de selección de personal será de carácter eliminatorio, según lo señalado en el numeral 5.2 del presente.

b. PUNTAJES MINIMOS PARA ACCEDER A LA SIGUIENTE ETAPA:

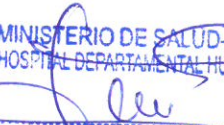
- Los postulantes para el grupo técnico, para poder acceder a la siguiente etapa deberán de acumular un puntaje mínimos que se detalla líneas abajo:

ÍTEM (2.1)

| | |
|-----------------------------|--|
| Evaluación de Hoja de vida: | 23 puntos (el postulante que no obtenga el puntaje mínimo considerando en cada numeral de los factores de Evaluación, será automáticamente descalificado). |
| Entrevista personal: | 15 puntos. |

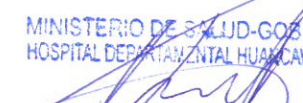
ÍTEM (2.2)

| | |
|-----------------------------|--|
| Evaluación de Hoja de vida: | 13 puntos (el postulante que no obtenga el puntaje mínimo considerando en cada numeral de los factores de Evaluación, será automáticamente descalificado). |
| Entrevista personal: | 15 puntos. |

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

Lic. Adm. LUIS A. CLEMENTE ESPINOZA
PRESIDENTE


MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

Abog. WILMAR G. MERINO CARHUAPOMA
SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

Lic. Enf. Keni Rcy Riveros Ramos
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

M.C. JOSE L. RODRIGUEZ TOSCANO
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

Obsta GUADALUPE E. BONILLA ESPINAL
MIEMBRO

DEBE DECIR:

ÍTEM (2.1)

| EVALUACIONES | PESO | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MÁXIMO |
|---|------------|----------------|----------------|
| EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA | 50 | 24 | 50 |
| 1. Formación Académica. | 20 | 10 | 20 |
| * Título | 10 | 10 | 20 |
| * Especialidad | +3 | | |
| * Maestría | +3 | | |
| * Doctorado | +4 | | |
| <i>* Nota: Acreditados con título.</i> | | | |
| 2. Capacitación, Curso, Especialización, Diplomados, Cartas y Resoluciones de Reconocimiento por la labor desempeñada y otros: en temas relacionados al objeto de la convocatoria, en los 03 últimos años: | 10 | 4 | 10 |
| * Mayor a 120 horas | 7 | 4 | 10 |
| * Menor a 120 horas | 4 | | |
| * Cartas y/o Resoluciones de Reconocimiento | 3 | | |
| 3. Experiencia General en Entidades Públicas y/o Privadas: | 12 | 4 | 12 |
| * De 5 años a más | 12 | 4 | 12 |
| * De 3 a 4 años | 8 | | |
| * 02 años | 4 | | |
| 4. Experiencia Específica en temas relacionados al puesto convocado público y/o privado: | 4 | 2 | 4 |
| * De 2 años a más | 4 | 2 | 4 |
| * 01 año | 2 | | |
| 5. Ofimática | 2 | 2 | 2 |
| * Ofimática básica | 2 | 2 | 2 |
| 6. Idiomas | 2 | 2 | 2 |
| * Quechua básico | 2 | 2 | 2 |
| ENTREVISTA PERSONAL. | 50 | 15 | 50 |
| 1. Presentación (objetivos profesionales, seguridad personal y aptitudes de acuerdo al puesto que postula) | 10 | 5 | 10 |
| 2. Interculturalidad | 10 | 5 | 10 |
| 3. Capacidad de respuesta frente a situaciones adversas con experiencias pasadas | 10 | 5 | 10 |
| 4. Conocimiento y Dominio en el área que postula | 20 | 0 | 20 |
| PUNTAJE TOTAL | 100 | 39 | 100 |

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA
Obsta. GUADALUPE E. BONA
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA
M.C. JOSE L. RIVERA RIVEROS RAMOS
MIEMBRO


MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA
Lic. Enf. Kent Roy Riveros Ramos
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA
Abog. WILLMAR G. MENDOZA CARHUAPOMA
SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA
Lic. Adm. LUIS A. CLEMENTE ESPINOZA
PRESIDENTE

ÍTEM (2.2)

| EVALUACIONES | PESO | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MÁXIMO |
|---|------------|----------------|----------------|
| EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA | 50 | 34 | 50 |
| 1. Formación Académica. | 16 | 16 | 16 |
| Título de Técnico | 16 | 16 | 16 |
| 2. Capacitación, Curso, Especialización, Diplomados, Cartas y Resoluciones de Reconocimiento por la labor desempeñada y otros: en temas relacionados al objeto de la convocatoria, en los 03 últimos años: | 14 | 8 | 14 |
| * Mayor a 120 horas | 10 | 8 | 14 |
| * Menor a 120 horas | 8 | | |
| * Cartas y/o Resoluciones de Reconocimiento | 4 | | |
| 3. Experiencia General en Entidades Públicas y/o Privadas: | 12 | 4 | 12 |
| * De 5 Años a mas | 12 | 4 | 12 |
| * De 3 a 4 Años | 8 | | |
| * 02 Años | 4 | | |
| 4. Experiencia Específica en temas relacionados al puesto convocado público y/o privado: | 4 | 2 | 4 |
| * De 2 años a mas | 4 | 2 | 4 |
| * 01 año | 2 | | |
| 5. Ofimática | 2 | 2 | 2 |
| * Ofimática básica | 2 | 2 | 2 |
| 6. Idiomas | 2 | 2 | 2 |
| * Quechua básico | 2 | 2 | 2 |
| ENTREVISTA PERSONAL | 50 | 15 | 50 |
| 1. Presentación (objetivos profesionales, seguridad personal y aptitudes de acuerdo al puesto que postula) | 10 | 5 | 10 |
| 2. Interculturalidad | 10 | 5 | 10 |
| 3. Capacidad de respuesta frente a situaciones adversas con experiencias pasadas | 10 | 5 | 10 |
| 4. Conocimiento y Dominio en el área que postula | 20 | 0 | 20 |
| PUNTAJE TOTAL | 100 | 34 | 100 |

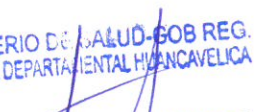
MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

Lic. Adm. LUIS A. CLEMENTE ESPINOZA
PRESIDENTE


MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

Abog. WILMAR G. MERINO CARHUAPOMA
SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

Lic. Enf. Kenia Riveros Ramos
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

M.C. JOSE L. R. SUAREZ TOSCANO
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

Obsta. GUADALUPE E. BONILLA
MIEMBRO

2. ETAPAS DE EVALUACIÓN

a. ETAPA ELIMINATORIA:

El proceso de selección de personal será de carácter eliminatorio, según lo señalado en el numeral 5.2 del presente.

b. PUNTAJES MINIMOS PARA ACCEDER A LA SIGUIENTE ETAPA:

- Los postulantes para el grupo técnico, para poder acceder a la siguiente etapa deberán de acumular un puntaje mínimos que se detalla líneas abajo:

ÍTEM (2.1)

| | |
|-----------------------------|--|
| Evaluación de Hoja de vida: | 24 puntos (el postulante que no obtenga el puntaje mínimo considerando en cada numeral de los factores de Evaluación, será automáticamente descalificado). |
| Entrevista personal: | 15 puntos. |

ÍTEM (2.2)

| | |
|-----------------------------|--|
| Evaluación de Hoja de vida: | 34 puntos (el postulante que no obtenga el puntaje mínimo considerando en cada numeral de los factores de Evaluación, será automáticamente descalificado). |
| Entrevista personal: | 15 puntos. |

POR UNANIMIDAD, SE DETERMINA DICHOS CAMBIOS Y LA PUBLICACIÓN DEL FE DE ERRATAS.

LOS PRESENTES FIRMAN EN SEÑAL DE CONFORMIDAD

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

Lic. Adm. LUIS A. CLEMENTE ESPINOZA
PRESIDENTE

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

Abog. WILMAR G. MERINO CARHUAPOMA
SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

Lic. Enf. Ken: Rey Riveros Ramos
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

M.C. JOSE L. RODRIGUEZ TOSCANO
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

Obsta. GUABALUPE E. BONILLA PINAL
MIEMBRO